

POLITICA INTEGRATA

La **MARCOST S.r.l.** opera nel settore pubblico e privato nel campo delle costruzioni di edifici, realizzazione di strade e acquedotti, opere di difesa ambientale e di demolizione, ambiti nei quali vanta un'esperienza pluriennale consolidata.

L'esperienza ed il know-how acquisiti nel tempo consentono alla società di operare con successo nel settore degli appalti pubblici e privati, collaborando con diverse Stazioni Appaltanti per la realizzazione, manutenzione e riqualificazione di opere ingegneristiche e infrastrutturali.

La **MARCOST S.r.l.** considera fondamentale promuovere una cultura aziendale orientata alla **qualità, alla tutela dell'ambiente, alla sicurezza sul lavoro, alla sicurezza stradale, alla prevenzione della corruzione, alla parità di genere e alla responsabilità sociale**. A tal fine l'azienda ha adottato un **Sistema di Gestione Integrato** in conformità alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001, UNI EN ISO 39001, UNI EN ISO 37001, UNI PdR 125 e SA8000.

Attraverso questo sistema, la **MARCOST SRL** si impegna a operare secondo principi di trasparenza, etica professionale, sostenibilità e miglioramento continuo, respingendo qualsiasi forma di sfruttamento, discriminazione o condizioni di lavoro non dignitose.

Obiettivi della Politica Aziendale

La Direzione della MARCOST S.r.l. persegue i seguenti obiettivi strategici:

- garantire la soddisfazione del cliente e delle parti interessate;
- mantenere e migliorare continuamente il Sistema di Gestione Integrato;
- assicurare il rispetto delle normative vigenti e degli standard di riferimento;
- promuovere una comunicazione efficace e trasparente all'interno e all'esterno dell'organizzazione;
- valorizzare le risorse umane e sviluppare le competenze professionali;
- analizzare costantemente rischi e opportunità legati al contesto aziendale;
- collaborare con fornitori e partner che condividano i principi del sistema di gestione;
- promuovere il coinvolgimento attivo dei lavoratori nel miglioramento delle attività aziendali

Qualità e soddisfazione del cliente

L'azienda considera la soddisfazione del cliente un obiettivo prioritario e si impegna a:

- garantire elevati standard di qualità nei servizi erogati;
- rispettare i requisiti contrattuali e normativi;
- migliorare continuamente i processi aziendali;
- collaborare con fornitori qualificati per garantire prestazioni affidabili ed efficienti.

Responsabilità sociale

L'azienda promuove condizioni di lavoro etiche e rispettose dei diritti umani, adoperandosi a:

- rifiutare il lavoro infantile e il lavoro forzato;
- rispettare i diritti dei lavoratori e la libertà di associazione;
- garantire retribuzioni e condizioni di lavoro conformi al CCNL e alla normativa vigente;
- prevenire qualsiasi forma di discriminazione, abuso o trattamento non dignitoso;
- rispettare i limiti di orario di lavoro e i periodi di riposo previsti dalla legge.

Tutela dell'ambiente

L'azienda si impegna a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività e a perseguire i seguenti obiettivi:

- la prevenzione dell'inquinamento;
- l'uso responsabile delle risorse energetiche;
- la riduzione e la corretta gestione dei rifiuti;
- il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali;
- la preparazione e la gestione efficace delle emergenze ambientali.

Salute e sicurezza sul lavoro

La sicurezza dei lavoratori rappresenta un valore fondamentale e l'azienda si adopera per:

- garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri;
- identificare e gestire i rischi con adeguate misure preventive;
- ridurre infortuni e malattie professionali;
- fornire formazione e informazione continua ai lavoratori;
- promuovere la partecipazione attiva del personale nei processi di sicurezza.

Prevenzione della corruzione

L'azienda adotta una politica di **tolleranza zero verso qualsiasi forma di corruzione** e richiede a tutto il personale e ai partner commerciali comportamenti improntati a:

- legalità
- trasparenza
- correttezza
- integrità professionale

Sono vietati favoritismi, pagamenti indebiti o qualsiasi pratica che possa apparire illegale o non etica.

Sicurezza stradale

Nelle attività che coinvolgono la mobilità e i cantieri stradali, l'azienda promuove:

- la sicurezza dei veicoli aziendali;
- la tutela degli utenti della strada nelle aree di cantiere;
- la prevenzione dei comportamenti di guida rischiosi;
- la gestione efficace delle situazioni post-incidente.

Parità di genere

MARCOST SRL promuove un ambiente di lavoro **inclusivo e meritocratico**, basato sul rispetto delle diversità e sull'uguaglianza delle opportunità.

L'azienda si pone l'obiettivo di:

- garantire pari opportunità di accesso al lavoro, alla formazione e alla crescita professionale;
- promuovere una cultura aziendale inclusiva;
- prevenire qualsiasi forma di discriminazione o molestia;
- valorizzare le competenze e il merito delle persone.

Segnalazioni e Whistleblowing


Tutto il personale e le parti interessate possono segnalare eventuali comportamenti non conformi alla presente Politica aziendale, episodi corruttivi o violazioni dei diritti dei lavoratori.

Per garantire la massima tutela e riservatezza del segnalante, MARCOST SRL mette a disposizione i seguenti canali:

- piattaforma di whistleblowing disponibile sul sito: **www.impresemarronaro.com**

Riano (RM), lì 02/07/2025

L'Amministrazione


MARCOST S.r.l.